



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ
 (Prot. 470/25 CCDDs)
 «Hogar del Cristo de la esperanza»

**PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO SEXUAL
 EN EL ÁMBITO LABORAL**

PREÁMBULO

La BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ, persona jurídica de Derecho Canónico, entidad religiosa sin ánimo de lucro identificada con NIT No. 801.002.020-2, en cumplimiento de la Constitución Política de Colombia, la Ley 2365 de 2024, la Ley 1010 de 2006, la Ley 2452 de 2025, la Ley 2466 de 2025, el Decreto 1072 de 2015 y demás disposiciones concordantes, adopta el presente Programa Institucional de Prevención, Atención, Investigación y Sanción del Acoso Sexual en el Ámbito Laboral.

La Basílica reconoce que toda persona tiene derecho a desempeñar sus actividades en ambientes seguros, respetuosos y libres de cualquier forma de violencia, hostigamiento o conducta de naturaleza sexual no consentida.

CAPÍTULO I

OBJETO

El presente programa tiene por objeto prevenir, detectar, atender, investigar y sancionar las conductas constitutivas de acoso sexual que puedan presentarse dentro de la institución, garantizando la protección efectiva de las víctimas y la observancia del debido proceso.

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS RECTORES

Las actuaciones derivadas de este programa se regirán por los principios de:

- Dignidad humana.
- Igualdad y no discriminación.
- Respeto por la integridad física y psicológica.
- Confidencialidad.
- Protección integral de la víctima.
- Debido proceso.
- Presunción de inocencia.
- Buena fe.
- No revictimización.
- No retaliación.
- Protección especial de mujeres y personas vulnerables.
- Respeto de la doctrina social cristiana.

CAPÍTULO III

POLÍTICA DE TOLERANCIA CERO

La BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ adopta una política institucional de TOLERANCIA CERO frente al acoso sexual.

Toda conducta de naturaleza sexual no consentida será objeto de atención inmediata, investigación y adopción de medidas institucionales conforme a la ley.



The first part of the report is a general overview of the project. It describes the objectives, the scope of the work, and the organization of the project.

2. Methodology

The methodology section describes the methods used to collect and analyze data. It includes a description of the data sources, the data collection process, and the data analysis techniques.

The results section presents the findings of the study. It includes a description of the data, the results of the data analysis, and the conclusions drawn from the study.

3. Results

3.1. Data Collection

The data collection process involved the collection of data from various sources. The data was collected using a combination of direct observation, interviews, and surveys.

3.2. Data Analysis

3.2.1. Descriptive Statistics

The descriptive statistics section provides a summary of the data. It includes the mean, standard deviation, and range of the data.

3.2.2. Inferential Statistics

3.2.2.1. Hypothesis Testing

3.2.2.2. Regression Analysis

3.2.2.3. Correlation Analysis

3.2.2.4. Factor Analysis

3.2.2.5. Cluster Analysis

3.2.2.6. Discriminant Analysis

3.2.2.7. Principal Component Analysis

3.2.2.8. Canonical Correlation Analysis

3.2.2.9. Path Analysis

3.2.2.10. Structural Equation Modeling

3.2.2.11. Latent Class Analysis

4. Conclusion

4.1. Summary of Findings

The findings of the study indicate that there is a significant relationship between the variables studied. The results suggest that the variables are interrelated and that the study has provided valuable insights into the phenomenon being studied.

The study has several limitations, including the small sample size and the lack of control over the variables. Despite these limitations, the study has provided valuable insights into the phenomenon being studied.



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ

(Prot. 470/25 CCDDs)
 «Hogar del Cristo de la esperanza»

CAPÍTULO IV

DEFINICIÓN DE ACOSO SEXUAL LABORAL

Se entenderá por acoso sexual toda conducta de carácter sexual, física, verbal, escrita, gestual, digital o psicológica, no deseada por quien la recibe, que tenga por objeto o efecto afectar su dignidad, generar intimidación, hostilidad, humillación o crear un ambiente laboral ofensivo.

CAPÍTULO V

CONDUCTAS PROHIBIDAS

Constituyen conductas prohibidas, entre otras:

- Comentarios sexuales ofensivos.
- Insinuaciones sexuales no deseadas.
- Solicitudes de favores sexuales.
- Invitaciones reiteradas de contenido sexual.
- Contactos físicos no consentidos.
- Miradas o gestos lascivos.
- Mensajes de contenido sexual.
- Envío de fotografías o videos de contenido sexual.
- Acoso sexual mediante WhatsApp, correo electrónico o redes sociales.
- Amenazas o presiones relacionadas con favores sexuales.
- Condicionar ascensos, beneficios o permanencia laboral a conductas sexuales.
- Difusión de rumores o comentarios sobre la vida íntima de una persona.

CAPÍTULO VI

MEDIDAS DE PREVENCIÓN

La Basílica implementará:

Formación obligatoria

Capacitaciones periódicas sobre:

- Prevención del acoso sexual.
- Respeto y convivencia laboral.
- Igualdad y no discriminación.
- Comunicación respetuosa.
- Violencias basadas en género.

Sensibilización institucional

Campañas permanentes de prevención.



Introduction

The purpose of this report is to provide a comprehensive overview of the current state of research and analysis in the field of [Topic].

This report is organized into several sections, each focusing on a specific aspect of the research. The first section provides a general overview of the field, while the subsequent sections delve into more detailed analyses of specific topics. The final section discusses the implications of the findings and suggests areas for future research.

Methodology

Research Design

The research design for this study was based on a combination of qualitative and quantitative methods, allowing for a comprehensive understanding of the phenomena being studied.

The data collection process involved a series of interviews with experts in the field, as well as the analysis of existing literature and data sets.

The analysis of the data was conducted using a variety of statistical techniques, including regression analysis and factor analysis, to identify patterns and relationships within the data.

The results of the analysis are presented in the following sections, where they are discussed in the context of the research objectives and the existing literature.

The findings of this study have important implications for the field of [Topic], and they suggest that further research is needed to explore the underlying mechanisms and processes that govern the phenomena being studied.

The limitations of this study are discussed in the final section, where it is noted that the sample size was relatively small and that the data were collected from a single source, which may limit the generalizability of the findings.

Despite these limitations, the study provides a valuable contribution to the field of [Topic], and it offers a number of insights that will be useful to researchers and practitioners alike.

The study also highlights the need for further research in this area, and it suggests a number of specific areas for future investigation.

In conclusion, this study provides a comprehensive overview of the current state of research and analysis in the field of [Topic], and it offers a number of insights that will be useful to researchers and practitioners alike.

The findings of this study have important implications for the field of [Topic], and they suggest that further research is needed to explore the underlying mechanisms and processes that govern the phenomena being studied.

The limitations of this study are discussed in the final section, where it is noted that the sample size was relatively small and that the data were collected from a single source, which may limit the generalizability of the findings.

Despite these limitations, the study provides a valuable contribution to the field of [Topic], and it offers a number of insights that will be useful to researchers and practitioners alike.

The study also highlights the need for further research in this area, and it suggests a number of specific areas for future investigation.

Conclusion

Summary of Findings

The findings of this study are summarized in the following table, which provides a clear and concise overview of the key results.

The data show that there is a strong positive correlation between [Variable 1] and [Variable 2], suggesting that as [Variable 1] increases, [Variable 2] also tends to increase.

Furthermore, the analysis revealed that [Variable 3] is a significant predictor of [Variable 4], with higher values of [Variable 3] leading to higher values of [Variable 4].

These findings are consistent with the theoretical framework proposed at the beginning of the study, and they provide strong support for the hypotheses that were tested.

The study also identified a number of limitations, including the relatively small sample size and the potential for confounding factors, which should be taken into account when interpreting the results.

Despite these limitations, the study provides a valuable contribution to the field of [Topic], and it offers a number of insights that will be useful to researchers and practitioners alike.

The study also highlights the need for further research in this area, and it suggests a number of specific areas for future investigation.

In conclusion, this study provides a comprehensive overview of the current state of research and analysis in the field of [Topic], and it offers a number of insights that will be useful to researchers and practitioners alike.

The findings of this study have important implications for the field of [Topic], and they suggest that further research is needed to explore the underlying mechanisms and processes that govern the phenomena being studied.



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ

(Prot. 470/25 CCDDS)
 «Hogar del Cristo de la esperanza»

Divulgación de rutas de atención

Información visible sobre los mecanismos de denuncia.

CAPÍTULO VII

CANALES DE DENUNCIA

Las denuncias podrán presentarse mediante:

- Comunicación escrita.
- Correo institucional.
- Comité de Convivencia Laboral.
- Representante Legal.
- Responsable de Talento Humano.
- Canal confidencial que establezca la institución.

Las denuncias podrán presentarse sin formalismos excesivos.

CAPÍTULO VIII

GARANTÍAS PARA LA VÍCTIMA

Toda persona denunciante tendrá derecho a:

- Reserva de identidad.
- Protección de su integridad física y psicológica.
- No sufrir represalias.
- No ser revictimizada.
- Recibir acompañamiento institucional.
- Ser escuchada oportunamente.
- Presentar pruebas y observaciones.

CAPÍTULO IX

MEDIDAS DE PROTECCIÓN INMEDIATA

Cuando existan indicios razonables de riesgo podrán adoptarse medidas como:

- Separación preventiva de espacios de trabajo.
- Modificación temporal de horarios.
- Restricción de contacto entre las partes.
- Medidas de protección institucional.
- Remisión a atención psicológica cuando resulte necesario.





El presente instrumento tiene por objeto:

Establecer el marco legal para la emisión de billetes.

CAPÍTULO VI

ARTÍCULO 10. Emisión de billetes.

La emisión de billetes de curso legal será:

- a) De acuerdo a las necesidades de la economía;
- b) De acuerdo a las necesidades de la circulación;
- c) De acuerdo a las necesidades de la producción;
- d) De acuerdo a las necesidades de la distribución;
- e) De acuerdo a las necesidades de la comercialización;
- f) De acuerdo a las necesidades de la exportación;
- g) De acuerdo a las necesidades de la importación;
- h) De acuerdo a las necesidades de la inversión;
- i) De acuerdo a las necesidades de la financiación;
- j) De acuerdo a las necesidades de la gestión pública.

CAPÍTULO VII

ARTÍCULO 11. Garantías de los billetes.

Los billetes de curso legal serán:

- a) Emitidos en virtud de la ley;
- b) Emitidos en virtud de la orden del Presidente de la República;
- c) Emitidos en virtud de la orden del Ministro de Hacienda;
- d) Emitidos en virtud de la orden del Director del Banco Central;
- e) Emitidos en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Administración;
- f) Emitidos en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Asesoría;
- g) Emitidos en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Estudios;
- h) Emitidos en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Relaciones Externas;
- i) Emitidos en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Relaciones Internas;
- j) Emitidos en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica.

CAPÍTULO VIII

ARTÍCULO 12. Monedas de curso legal.

Las monedas de curso legal serán:

- a) Emitidas en virtud de la ley;
- b) Emitidas en virtud de la orden del Presidente de la República;
- c) Emitidas en virtud de la orden del Ministro de Hacienda;
- d) Emitidas en virtud de la orden del Director del Banco Central;
- e) Emitidas en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Administración;
- f) Emitidas en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Asesoría;
- g) Emitidas en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Estudios;
- h) Emitidas en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Relaciones Externas;
- i) Emitidas en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Relaciones Internas;
- j) Emitidas en virtud de la orden del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica.



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ

(Prot. 470/25 CCDDDS)
 «Hogar del Cristo de la esperanza»

Estas medidas no constituyen sanción anticipada.

CAPÍTULO X

PROCEDIMIENTO INTERNO DE INVESTIGACIÓN

Etapas 1

Recepción de la denuncia.

Etapas 2

Evaluación preliminar.

Etapas 3

Apertura de actuación interna.

Etapas 4

Recolección de pruebas.

Etapas 5

Descargos de la persona investigada.

Etapas 6

Valoración integral de los elementos probatorios.

Etapas 7

Decisión institucional motivada.

Etapas 8

Seguimiento y cierre.

CAPÍTULO XI

PROHIBICIÓN DE RETALIACIÓN

Ninguna persona podrá ser objeto de:

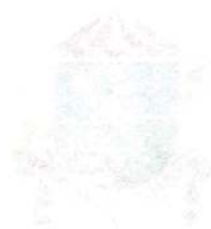
- Despido.
- Hostigamiento.
- Discriminación.
- Traslado arbitrario.
- Persecución laboral.

Por haber presentado una denuncia de buena fe o por colaborar como testigo.

CAPÍTULO XII

SANCIONES

Cuando se comprueben conductas constitutivas de acoso sexual podrán imponerse las medidas disciplinarias previstas en la ley, el Reglamento Interno de Trabajo y las normas institucionales aplicables.



THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ

(Prot. 470/25 CCDDs)

«Hogar del Cristo de la esperanza»

Lo anterior sin perjuicio de las acciones administrativas, laborales, civiles o penales que correspondan.

CAPÍTULO XIII

VIGENCIA

El presente Programa entra en vigor a partir de su aprobación por la BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ y forma parte integral del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), del Reglamento Interno de Trabajo y de las políticas institucionales de convivencia y protección de derechos fundamentales.

Su cumplimiento es obligatorio para todos los trabajadores, directivos, coordinadores, contratistas, practicantes, aprendices, voluntarios y demás personas que desarrollen actividades dentro de la institución.

Este programa puede complementarse con un **Protocolo de Investigación de Acoso Sexual**, un **Formato Oficial de Denuncia** y una **Ruta de Atención de 1 página** para anexarlos al Reglamento Interno de Trabajo y al SG-SST.

[Firma]
 9.730.588

BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ

NIT 801.002.020-2

Quimbaya – Quindío

“La dignidad humana, el respeto mutuo y la justicia constituyen pilares esenciales de toda comunidad laboral auténticamente cristiana.”



